

ちばぎん証券株式会社 行動計画

女性社員がさらなる活躍ができる環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日 ~ 2026年3月31日

2. 当社の課題

ワークライフバランスの実現や女性の活躍支援に向けた環境整備などの取組みにより女性の活躍が比較的進んでいる状況であるが、特に①管理職に占める女性割合、②男性の勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合について、今後も着実に高めていく必要がある。

3. 目 標

目標1 : 管理職に占める女性割合を25%以上にする。

目標2 : 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を75%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1 : 女性が活躍できる職域の拡大および女性のキャリア意識啓発のための諸施策に取り組む。

<2021年度以降>

- 女性管理職の積極登用を継続する。
- 女性社員を対象にキャリア意識向上を目的とした面談、研修を継続実施する。

取組2 : 女性の継続就業の長期化を図るための諸施策に取り組む。

<2021年度以降>

- 柔軟な働き方の選択肢を増やすため、テレワークを導入する。
- 導入済の「仕事と育児の両立支援制度」について再度社内周知し、制度理解を深めることにより一層の活用を図る。

以 上