

ちばぎん証券株式会社 行動計画

女性社員がさらなる活躍ができる環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2018 年 4 月 1 日 ~ 2023 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1 : ワークライフバランスの実現や女性の活躍支援に向けた環境整備を行ってきた結果、管理職に占める女性の割合は高まりつつあるものの、今後も着実に高めていく必要がある。

課題 2 : 女性同士の交流機会の提供や外部セミナーに参加することにより、女性の意識に変化はみられるものの、さらなる意識の醸成が必要である。

3. 目 標

管理職に占める女性割合を 20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1 : 女性が活躍できる職域を拡大するための諸施策に取り組む。

2018 年度以降 ●女性管理職の積極登用を継続する。

●女性配属割合の低い部署・職務への積極配置を継続する。

取組 2 : 女性の活躍支援に向けたキャリア意識啓発のための諸施策に取り組む。

2018 年度以降 ●女性社員を対象にキャリア意識向上を目的とした面談を継続実施する。

●キャリア形成をサポートするための研修を実施する。

女性の活躍の現状に関する情報公表

2018 年 1 月 31 日現在

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| ① 2016 年度中に採用した労働者に占める女性労働者の割合 | : 61.5% |
| ② 男女の平均継続勤務年数 | : 男性 19.8 年 女性 14.3 年 |
| ③ 労働者の一月当たりの労働基準法上の時間外労働時間 | : 11.9 時間 |
| ④ 管理職に占める女性労働者の割合 | : 15.1% |