

# ちばぎん証券株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

## 2. 当社の課題

課題 1 : 採用における男女競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題 2 : 管理職を目指す女性が少ない。

## 3. 目 標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 15%以上にする

## 4. 取組内容と実施時期

取組 1 : 対象者となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する

- ・平成 28 年 5 月～ 現管理職者に対してアンケート、ヒアリングなどを実施
- ・平成 28 年 7 月～ 研修プログラムの検討
- ・平成 28 年 10 月～ 管理職育成研修を実施  
(実施後、フォローおよび平成 29 年実施の研修プログラム検討)

取組 2 : 職階等に応じた女性同士の交流機会を提供する

- ・平成 28 年 6 月～ 各職階別に意識調査を実施
- ・平成 28 年 10 月～ 同職階別に意見交換会を実施
- ・平成 29 年 2 月～ 異なる職階との意見交換会を実施  
(実施後、フォローおよび状況に応じて平成 29 年度の実施事項を決定する)

## 女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 27 年 12 月 31 日現在

①平成 27 年度中に採用した労働者に占める女性労働者の割合	: 50.0%
②男女の平均継続勤務年数の差異	: 75.6%
③労働者の一月当たりの労働基準法上の時間外労働時間	: 13.6 時間
④管理職に占める女性労働者の割合	: 11.0%