

2018年1月18日

記者各位

ちばぎん証券株式会社

平成29年度千葉県男女共同参画推進事業所表彰における

「千葉県知事賞」の受賞について

ちばぎん証券株式会社（取締役社長 花島 恭一）は、平成29年度千葉県男女共同参画推進事業所表彰（以下、「事業所表彰」）において、「千葉県知事賞」を受賞し、本日、知事より表彰状を受領いたしましたので、お知らせします。

「事業所表彰」とは、千葉県が労働の場における男女共同参画の取組みを促進するために平成18年度より行っている表彰制度で、仕事と家庭の両立支援や女性の登用・職域拡大など県が定める4つの取組み※を積極的に行っている県内の事業所が対象となります。表彰企業は千葉県のホームページなどでその取組みが広く紹介されます。

今回、仕事と家庭の両立を実現するために当社が行った所定外労働時間削減に向けた施策などが先駆的な取組みとして評価され、他の模範となる事業所として「千葉県知事賞」受賞となりました。

当社は、今後も社員一人ひとりが「ワーク・ライフ・バランスの実現」ができるよう、より働きやすい環境づくりに努めてまいります。

「事業所表彰」における主な取組みについては、別紙のとおりです。

※4つの取組みとは

- ①女性の採用・登用や職域拡大のための取組み
- ②職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組み
- ③その他、男女が共同して参画できる職場づくりに向けた取組み
- ④他の模範となる男女共同参画の推進に資する独自の・先駆性のある取組み

以上

<本件に関するお問い合わせ先>
人事部 古美山
電話：03-3660-4785（直通）

事業所表彰における当社の取組み

【1】女性の採用・登用や職域拡大のための取組み

- 当社を円満に退職した社員の再雇用制度「リ・キャリアプラン」を導入しました。
- 女性社員を対象としたキャリアアップ、キャリアビジョンセミナーを開催しました。
- 本社・事務部門を中心に女性管理職を積極的に登用しました。

【2】職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組み

- 毎月第一水曜日を「ノー残業デー」とする取組みを実施しました。
- 有給休暇取得促進のため、スポット休暇、アニバーサリー休暇、リフレッシュ休暇の取得予定表を作成し、計画的な取得を実施しました。
- 「育児休業者等職場復帰プログラム」を設け、休業期間中のスキルアップ研修や職場訪問・面談等による社員とのコミュニケーションの場を提供しました。

【3】その他、男女が共同して参画できる職場づくりに向けた取組み

- 男女社員に対して、管理職育成研修を実施しました。
- 実労働時間短縮を定着化させるため、早帰りを推進するポスターを掲示するなど意識変革を促しました。
- 実労働時間短縮に向けた取組みや社員の意識変化に関するアンケートを実施しました。また、アンケート結果について社内報へ掲載し、社員全員で共有しました。

【4】他の模範となる男女共同参画の推進に資する独自の・先駆性のある取組み

- 男性の育児休暇取得について、社内LAN・諸会議等を通じて強力に促進しました。結果として、2015年以降の男性育児休業取得率は100%となりました。

以 上